

Rapportage werkgroep *Versterking van de Christengemeenschap*

Natuurlijk willen we best groeien, maar belangrijker is dat we betrokken blijven op onze doelstelling: de voortgaande ontwikkeling van het christendom dienen.

Inleiding

Er ligt een probleem op tafel. De bijdragen van de gemeenten zijn niet toereikend om de vraag die de geestelijken aan de toelagenkas stellen te dekken.

Vijfjarenramingen geven inzicht in het probleem, maar lossen het niet op. Zijn er andere oplossingen denkbaar dan verhoging van de ledenbijdragen of verlaging van de toelagen van de geestelijken? Kunnen we wegen verkennen om de Christengemeenschap sterker te maken, wegen met toekomstperspectief? De doelstelling van ons kerkgenootschap is de voortgaande ontwikkeling van het christendom te dienen en daartoe gemeenten te stichten en te onderhouden.* In de werkgroep *Versterking* hebben we gezocht naar praktische en concrete aangrijpingspunten om nieuwe accenten te leggen om op een bij onze tijd passende manier te werken aan de verwezenlijking van onze doelstelling.

Werkgroep

De werkgroep *Versterking* was een initiatief van het Landelijk Bestuur. De werkgroep bestond uit vier leden uit het Landelijk Bestuur en vier leden uit de Synode. De werkgroep is eind 2014 begin 2015 driemaal bijeen geweest. Resultaat is deze rapportage. Na vaststelling van de rapportage is de werkgroep opgeheven.

De rapportage

Deze rapportage is geen eindproduct, maar een startdocument voor het gesprek binnen de Christengemeenschap over *Versterking*.

* Artikel 2 van de statuten van het kerkgenootschap

Hoofdthema's

De werkgroep heeft vier hoofdthema's gekozen. Deze rapportage is de neerslag van de gesprekken die over deze thema's zijn gevoerd. De thema's zijn: Inzet van geestelijken; Ontwikkeling en vernieuwing van en in bestaande gemeenten; Hoe vertellen we de buitenwereld wat ze bij ons kunnen vinden; Verbindingen aangaan. Op pagina 4 vindt u een groslijst van de alle onderwerpen die door werkgroepleden zijn aangedragen. De met een * gemerkte onderwerpen zijn door de werkgroep besproken en in de rapportage verwerkt.

Inzet van geestelijken

Het is zeer wenselijk, zelfs noodzakelijk dat er nieuwe jonge priesters bijkomen. Maar ook zonder uitbreiding van de priesterkring zou er toch vernieuwend en ontwikkelend gewerkt kunnen worden door andere accenten te leggen en andere prioriteiten te stellen. Er zijn drie gebieden benoemd waarop meer inzet van geestelijken wordt gewenst. Meer inzet betekent daadwerkelijk meer uren. Dat betekent dat die uren ergens anders vanaf gaan. In ieder geval mogen die uren niet afgaan van de tijd die de geestelijke nodig heeft voor zijn eigen welzijn en gezondheid en voor eigen studie en ontwikkeling.

De kampen als jongerengemeente

Meer inzet is gewenst voor het kampwerk. De jonge mensen die zich inzetten voor de kampen zoeken/vinden geen aansluiting bij de gemeenten. Het zou daarom goed zijn om de kampen te zien en te behandelen als een eigen jongerengemeente. Hier vorm aan te geven vraagt om meer inzet door het hele

jaar heen dan wat de huidige 'kamppriesters' doen.

Verdiepende activiteiten

Meer inzet is gewenst voor het organiseren van niet aan een gemeente gebonden verdiepende activiteiten (een serie bijeenkomsten gewijd aan een bepaald thema, studieweekenden e.d.) in principe toegankelijk voor alle leden, maar met name gericht op de behoefte van jonge mensen die na hun actieve kampstafperiode geen vervolg vinden, want ook zij vinden geen aansluiting bij de bestaande gemeenten. In

deze categorie vallen ook activiteiten met een pro-seminarie karakter. Voor deze activiteit is het gewenst dat een priester in ieder geval gedeeltelijk wordt vrijgesteld van het gemeentewerk.

De kleine kernen

Meer inzet is gewenst voor de kleine kernen (kleine gemeenten, onzelfstandige gemeenten, kringen). Meer inzet van liefst twee verschillende priesters (niet fulltime) kan helpen om deze kleine groepen te activeren en meer uitstraling te geven.

We leven in een tijd waarin we veel kunnen zaaien,
zonder te weten of er iets opkomt, of waar en wanneer er
iets opkomt.

Ontwikkeling en vernieuwing van en in bestaande gemeenten

De inzet van geestelijken hangt nauw samen met de manier waarop het gemeentelven gestalte krijgt. De werkgroep heeft enkele punten benoemd waarop gemeenten aan hun eigen ontwikkeling kunnen werken.

Cultuur

In elke gemeenschap waar men langere tijd met elkaar omgaat, ontstaat een bepaalde cultuur. Een 'zo doen wij dat' en 'zo zeggen wij dat'. Vaste gewoonten bepalen de gang van zaken. Hoe ingesletener de patronen, hoe moeilijker het wordt om te veranderen. Vaste gewoonten en een eigen taalgebruik hebben een functie: ze bevestigen ons dat we iets gemeen hebben, dat we bij elkaar horen, ze geven ons een thuisgevoel. Ze maken ook dat we anderen – ongemerkt en onbewust – buitensluiten. Ter discussie stellen van deze – onbewust - uitsluitende mechanismen kan helpen om buitenstaanders over de drempel te laten stappen.

Nieuwe vormen

Niet iedereen die in principe openstaat voor wat in de Christengemeenschap aan de orde is, vindt toegang tot de mensenwijdingsdienst. Andere vormen, zoals een avondgebed of woorddienst,

eventueel gecombineerd met gesprek en/of gezamenlijk eten, kunnen voorzien in de behoefte van mensen die nu niet of zeer sporadisch naar de dienst komen. Gemeentevieringen zijn in kleinere kernen waar niet elke week de dienst gehouden kan worden, nu al een middel om de periode tussen twee diensten te overbruggen. Als de inzet van geestelijken anders wordt, meer aandacht voor kleine kernen en voor jonge mensen buiten de gemeenten, kan het ook in grotere gemeenten aan de orde komen dat de gemeente op een zondag samenkomt voor een viering waar geen geestelijke bij aanwezig is. Deze 'armoede' kan ook positieve effecten hebben: meer en actievere betrokkenheid van leden.

Inzet van geschoolde leden

Welke rol kunnen niet-gewijde, maar wel opgeleide leden in de Christengemeenschap vervullen? Is er een rol voor opgeleide pastoraal werkers, welke taken kunnen zij overnemen van de geestelijken, welke opleiding moeten ze dan hebben, is het vrijwilligerswerk of kunnen we ook denken aan betaalde krachten?

Meer aandacht voor kinderwerk

Er kan meer prioriteit gegeven worden aan het werken met kinderen. Ook hier ligt een werkterrein voor leden die deskundig zijn en affiniteit hebben met kinderwerk. Dit

geldt zeker als werken met kinderen een minder sterke kant is van de gemeentegerestelijke. Ook op dit gebied kan gezocht worden naar vernieuwende vormen die aansluiten bij de behoeften van kinderen en van gezinnen in deze tijd.

Het sociale element

Het sociale element in de gemeenten kan op verschillende manieren versterkt worden. Dit kan binnen de eigen gemeente, bijvoorbeeld het gezamenlijk ondernemen van recreatieve of culturele uitstapjes, of gezamenlijke inzet voor een gemeentelid

dat praktische hulp nodig heeft. Het is ook mogelijk om een stap naar buiten te zetten. Er zijn vele maatschappelijk zinvolle organisaties die vrijwilligershulp nodig hebben. Een groepje gemeenteleden dat besluit om zich gezamenlijk in te zetten voor zo'n doel, draagt daarmee bij aan de zichtbaarheid van de Christengemeenschap in de wereld.

Wanneer mensen bij ons binnenkomen is het belangrijk dat wij uitstralen: mensen, welkom! Wat jullie brengen is net zo belangrijk als wat wij te bieden hebben.

Wanneer mensen bij ons binnenkomen is het belangrijk dat wij uitstralen: mensen, welkom! Wat jullie brengen is net zo belangrijk als wat wij te bieden hebben.

Hoe vertellen we de buitenwereld wat ze bij ons kunnen vinden

Berichtgeving en uitstraling naar buiten gebeurt op landelijk niveau en op gemeentelijk niveau. Communicatie op landelijk niveau (algemene brochures, algemeen deel van de website) is ondersteunend aan de communicatie vanuit de gemeenten. De gemeente is de plek is waar het gebeurt en waar persoonlijke ontmoetingen kunnen plaatsvinden.

Neem eens iemand mee

Veel gemeenteleden kennen wel mensen die in principe geïnteresseerd zijn, maar die uit zichzelf niet zo snel de kerk binnen zullen stappen. Zo iemand uitnodigen om mee te gaan naar een activiteit (naar de dienst, een jaarfeest, of lezing) is een manier om de drempel te verlagen. Een open houding van de gemeente is dan wel belangrijk, ook als die persoon 'rare' vragen stelt of iets 'verkeerds' doet.

Ondersteuning bij externe communicatie

Hebben gemeenten behoefte aan ondersteuning bij hun externe communicatie? Bijvoorbeeld doordat op landelijk niveau een format wordt gemaakt dat gemeenten kunnen gebruiken voor hun affiches en folders?

Nieuwe brochures en flyers

De algemene brochure dient regelmatig tegen het licht te worden gehouden. Kloppen tekst en vormgeving nog met wat wij in deze tijd willen uitstralen? Ook wordt gedacht aan het maken van andere materialen, bijvoorbeeld boekenleggers en kalenders met mooie tekeningen en teksten.

Gebruik van meer verschillende media, w.o. sociale media

Het Landelijk Bestuur heeft het plan opgevat om een nieuwe website te (laten) ontwikkelen, die meer dan de huidige site gericht is op beleving en ervaring (naast informatie) en op externe doelgroepen naast de eigen leden en belangstellenden.

Jonge ouders zoeken naar een plek waar de ontwikkeling van eerbiedkrachten bij hun kind wordt ondersteund.

Verbindingen aangaan

De tijd lijkt voorbij dat de Christengemeenschap zelf organisaties op poten zette voor diverse maatschappelijke activiteiten. (Huize Valckenbosch, Christofoor). Nu zouden we de vraag kunnen stellen wie onze partners zouden kunnen zijn om samen naar buiten te treden, dingen te organiseren waarbij ieder zijn eigen invalshoek en inbreng heeft. Partners kunnen we vinden binnen de klassieke 'familie': de Vrijescholen, BD vereniging, antroposofische zorginstellingen, maar ook binnen de kring van christelijke kerken, of nieuwe partners waarvan we het bestaan en de mogelijkheden nog moeten ontdekken.

Netwerken

Ook kan gedacht worden aan het helpen vormen en ondersteunen van netwerken van leden/belangstellende van de Christengemeenschap die werkzaam zijn binnen organisaties (scholen, instituten) en die zich daar soms alleen voelen staan.

Groslijst

Vorming nieuwe gemeenten

Onderzoeken waar nieuwe mogelijkheden liggen (Emmen, Gent)

* De Kampen zien en behandelen als een eigen gemeente

Bestaande gemeenten

*Pastoraal werk met inzet van opgeleide leden

Samenwerking tussen gemeenten

Cursussen en voordrachten

Zorgen dat iedereen een taak heeft

Extra scholing voor dragende leden en/of verdiepingsweekenden

*Nieuwe vormen van gemeenteleven (ook cultische vormen) onderzoeken en ontwikkelen

*Cultuur ter discussie stellen (taal, gewoontes, omgaan met elkaar, houding t.o.v. nieuwkomers en buitenstaanders)
Onverwerkte gebeurtenissen uit het verleden alsnog bewust verwerken (indien van toepassing)

*Dingen doen met elkaar

Ontwikkeling van vernieuwende juridische en financiële vormen

Aanwas jonge priesters

Oriëntatiedagen beroep geestelijke

*Verdiepende activiteiten

Hoe vertellen we de buitenwereld wat ze bij ons kunnen vinden

*Ondersteuning van gemeenten bij externe communicatie

Open dagen

Openstellen als stiltecentrum

*Nieuwe brochures en flyers

Cursussen en voordrachten

Adverteren

Aansluiten bij 'de blik van de buitenstaander'

*Iemand meenemen naar een gemeente activiteit

Inzicht verwerven in wat iemand naar een gemeente brengt

*Gebruik van meer verschillende media, w.o. sociale media

Zichtbaarheid en uitstraling gebouwen

Verbindingen aangaan

Ouderenzorg

Stervensbegeleiding

AViN, *Vrijescholen

Anderen

De geldstroom stimuleren

De toelagenkas en de geestelijken meer zichtbaar maken

Meer aandacht voor nalatenschappen